

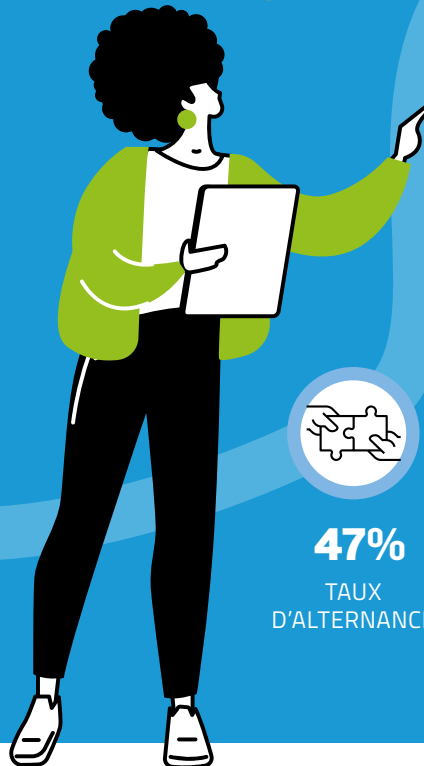
**+ 100**  
projets



**168**  
STAGIAIRES



**514**  
STAGES EN  
ENTREPRISE



**47%**  
TAUX  
D'ALTERNANCE



**70 %**  
DE RÉUSSITE



## LE MOT DU PRÉSIDENT

**Jean-Marc HEYBERGER**

Chaque jour ouvrable de 2023, un potentiel stagiaire a poussé la porte de l'E2C Nord Franche-Comté. Et plus des deux tiers ont accepté de tenter l'accompagnement dans notre structure. Au-delà des chiffres, des statistiques, des résultats, des performances, mettre en contact une jeune personne avec un employeur et se dire que le travail a été bien fait, puisqu'elle prolonge le lien par un contrat ou une formation qualifiante, quel plaisir !

« **Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin** » (proverbe africain). L'équipe des salariés de l'école a encore montré, en cette année 2023, qu'elle était capable de s'unir pour cette jeunesse qui ne demande que d'être remotivée et présentée sous son meilleur jour aux représentants

du monde du travail. Aimer son métier est une gageure aujourd'hui ? Encore une fois nous constatons que chaque membre du personnel aime son métier, et transmet au mieux les bienfaits du travail pour avancer dans sa vie. À l'heure où beaucoup n'ont comme seul lien avec cette vie un petit écran au creux de leur main, faire lever la tête, ouvrir les yeux et les oreilles, et découvrir le possible d'une autre vie, dans un métier même pas imaginé, voilà où nous voulons guider nos stagiaires. Et quel beau cadre de travail et d'éducation que nos locaux rénovés, agrandis, meublés, connectés, en cette année 2023, grâce à tout ces partenaires merveilleux qui nous accompagnent et que nous ne remercierons jamais assez.

« **Aucun d'entre nous, moi y compris, ne fera jamais de grandes choses. Mais nous pouvons tous faire de petites choses, avec beaucoup**

**d'amour, et ensemble nous pouvons faire quelque chose de merveilleux** » (Mère Thérèse)

Mes collègues amis membres du bureau de l'association, les membres du conseil d'administration, financeurs, prescripteurs, partenaires, entreprises, organismes consulaires, cette petite phrase ci-dessus nous concerne, vous concerne. Si nous n'avions pas tous l'envie de montrer que « nos jeunes » ont « encore quelque chose dans le ventre », serions-nous là ?

Et une dernière citation : « **Il faut deux silex pour faire un feu** » (Louisa May Alcott).

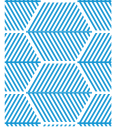
Pour dire que le tandem président-directrice fait son maximum pour que l'alchimie de cette association reflète bien la volonté de vous tous ci-dessus cités : donner espoir à notre jeunesse, avoir espoir en notre jeunesse.



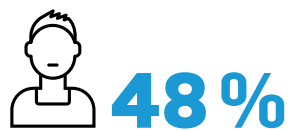
**Un objectif commun, une volonté commune, accompagner des jeunes en difficultés vers un avenir meilleur**

Vision partagée, déclinée par l'équipe E2C-NFC au cours de 2023





# Publics accompagnés



**20 ANS**  
ÂGE MOYEN

Part des mineurs  
**20 %**

Part des 26 et +  
**8 %**

**168**  
NOMBRE TOTAL DE STAGIAIRES ACCUEILLIS

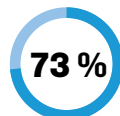
**5,15 MOIS**  
DURÉE MOYENNE DES PARCOURS

**5 %** RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

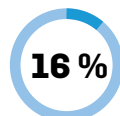
**67 %**  
SANS EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

**6 %**  
DEMANDEURS D'EMPLOIS DE + DE 1 AN

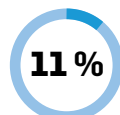
### NIVEAU D'ÉTUDES



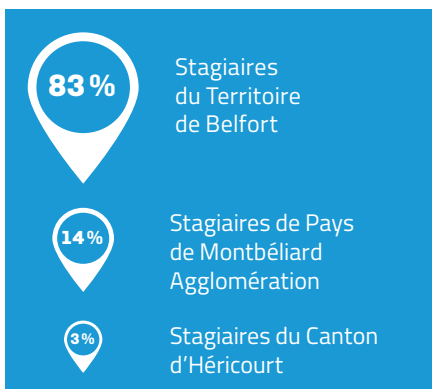
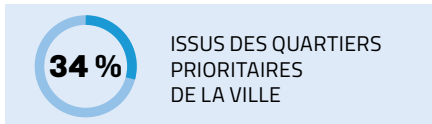
NIVEAU 3, INFRA III



NIVEAU 4 VALIDÉ, SANS EXPÉRIENCE

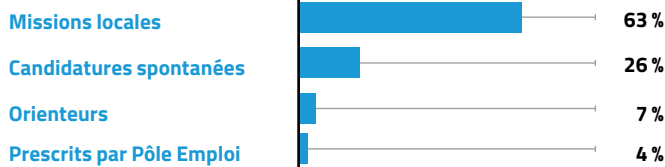


NIVEAU 4 NON VALIDÉ



### PRESCRIPTIONS

**183** candidats prescrits



**TAUX D'ENTRANTS** 69 %

### Signature convention régionale, Accord-Cadre avec Pôle Emploi

Signature d'une convention le 8 décembre 2023, entre la Coordination Régionale des E2C et Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté. Par une convention, Pôle emploi représenté par M. Michel Siewton directeur régional et la coordination régionale des Écoles de la deuxième chance (E2C) de Bourgogne-Franche-Comté représentée par M. Jean-Marc Heyberger président, s'unissent pour faciliter l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable des publics les plus éloignés de l'emploi et notamment des 16-30 ans, en s'appuyant sur les 6 E2C de la région, comme solution structurante du Contrat d'Engagement Jeune.



VU DANS LA PRESSE  
ARTICLE LEJDC VARENNES-VAUZELLES DU 4.01.2024

**Jade**  
18 ans, apprentie peintre en bâtiment

« Partie de rien avec aucune envie et aucune motivation, j'ai pu trouver la voie qui me correspond, peintre en bâtiment. Merci à l'E2C et merci à Mancini SAS de m'avoir recruté. Je suis fière et heureuse. »

## Temps forts 2023

LE 17.06.23 | À BELFORT, PUIS À PARIS

DU 19 AU 23.06.2023 | DANS LE VAR

### Concours de la ligue des Droits de l'Homme

« Écrits pour la fraternité : lettre au monde »



Séances d'écriture et de mise en voix des textes par les stagiaires E2C-NFC du groupe Fraternité pour écrire une lettre au monde. Classement du jury : 2<sup>e</sup> prix au national dans la catégorie 6 établissements et classes spécialisés.

VU DANS LA PRESSE  
ARTICLE DE L'E.R.  
DU 15.09.2023

Dirigé par Kenza Oktoubri, formatrice référence

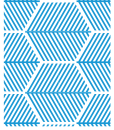
### Rencontres nationales sportives et culturelles E2C



Chaque année des rencontres inter-E2C sur le territoire national entre les 146 sites-écoles du réseau des E2C. Pour l'E2C-NFC, dans un esprit de convivialité et de partage, ce sont 6 stagiaires qui ont eu l'immense joie de participer à la ligue des aventuriers au Lavandou.

Encadrées par Bérénice Andlauer psychologue et Alizée Soumare en charge des relations partenariales de l'E2C-NFC





# Autonomie et compétences

**RENFORCER LA DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE  
PAR LES COMPÉTENCES**

**PROJETS DÉVELOPPÉS  
PAR ET POUR LES STAGIAIRES**

## \*5 principes de l'Approche Par Compétences E2C



## Libérer son potentiel d'engagement !

Cela passe... au quotidien, par la remise à niveau des savoirs de base grâce à l'A.P.C.\*

▶ **FAVORISER L'EMPLOYABILITÉ  
DES JEUNES EN VALORISANT  
LEURS COMPÉTENCES**

▶ **FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL, PROFESSIONNEL  
ET CITOYEN**

## E2Citoyens : tout au long du parcours de formation

*Avec le soutien du Préfet du Territoire de Belfort  
et la Ville de Belfort*

### Visite de l'Assemblée Nationale à Paris



Les objectifs du projet : offrir une meilleure intégration citoyenne. Connaître son environnement culturel, social et institutionnel en développant sa citoyenneté.

*Visite réalisée par Monsieur Jelicic attaché parlementaire, Jean-Marc Heyberger président E2C-NFC, Amal Fellah, Amélie Besson et Elodie Braconnier formatrices référentes à E2C NFC.*

### Onomagora : voter c'est écrire l'Histoire !



Les objectifs du projet : renommer le nom des salles de l'E2C-NFC, se porter candidat, fédérer et sensibiliser au processus électoral.

*Pilote de projet : Thierry Adatte, formateur référent à E2C NFC*

### Papot'Âge : l'intergénérationnel comme véhicule culturel



Les objectifs du projet : échanges épistolaires, écriture de lettres entre les stagiaires E2C-NFC et des aînés du Comité de Quartier de la Voinaie à Delle.

*Pilote de projet : Kenza Oktoubri, formatrice référente à E2C NFC.*

DU 8 AU 15.09.23

LE 28.09.2023 | À L'IFMS DE MONTBÉLIARD

### Semaine de sensibilisation à l'illettrisme

« Et toi, tu sais ce que ça veut dire être illettré ? »

À l'occasion des 10<sup>es</sup> Journées d'action menées par l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme, une dizaine de jeunes de l'E2C de Belfort ont échangé toute une après-midi autour de l'illettrisme, en compagnie du préfet du département.

*Une action menée par deux employées de l'E2C, Julia Choulet chargée de recrutement et référente handicap, et Kenza Oktoubri formatrice référente qui ont été formées à cette thématique.*

VU DANS LA PRESSE  
ARTICLE DE L'E.R. DU 15.09.2023

### Cérémonie de remise des A.C.A. – Parcours Santé 2023

IFMS Filière AS parrain du groupe Santé/SAP E2C-NFC édition 2023

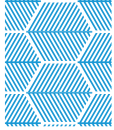


VU DANS LA PRESSE  
ARTICLE DE L'E.R. DU 3.10.2023

La promotion santé E2C-NFC édition 2023 est composée de 8 stagiaires dont 7 sont sortis à l'emploi et la formation qualifiante. Le parcours spécifique Santé/Sap est l'un des 3 parcours spécialisés proposé en 2023 (métiers de la grande distribution vente et logistique : 11 stagiaires ; hôtellerie restauration : 6 stagiaires).

**Mme Chevassu**  
Cadre de santé IFMS

« Lors de la cérémonie, j'ai eu le plaisir de partager leurs réussites. Épanouies et fières de leurs parcours, à l'image des membres de l'équipe de l'E2C et des différents professionnels qui les ont accompagnées et dont je faisais partie. Une très belle expérience pour moi ! »



# Vers l'emploi ou la formation

## LA PROFESSIONNALISATION

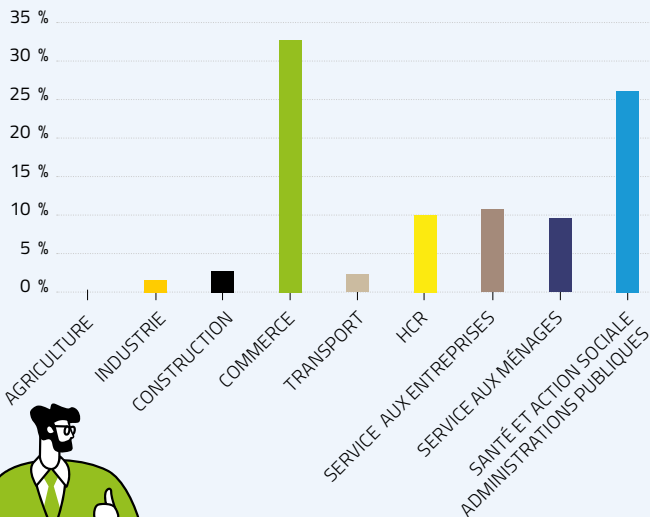
# 514

STAGES EN ENTREPRISE

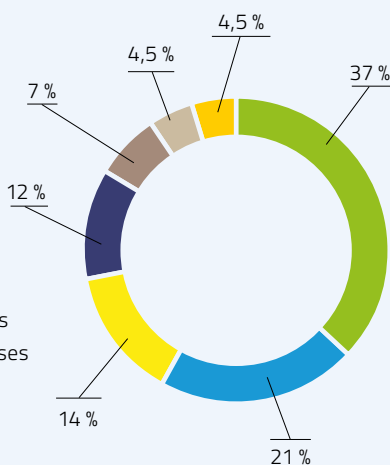
# 47%

TAUX D'ALTERNANCE

### Stages 2023 par secteur d'activité



### Les secteurs d'activités qui ont recruté



## DES INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES

### PLUS PROCHES DES RÉALITÉS PROFESSIONNELLES

#### De l'endurance...

##### > Chaque semaine et souvent hors des murs

RENFORCER SON EMPLOYABILITÉ POUR S'INSÉRER DURABLEMENT SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI.

##### > Tous les quinze jours

TROUVER UN STAGE, DÉCOUVRIR UN MÉTIER, ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES !

Découvrir le monde de l'entreprise et acquérir les codes. Satisfaire aux enjeux du territoire et de ses entreprises. S'exercer aux techniques de recherches d'emploi et aux simulations d'entretiens. Faciliter la mobilité quotidienne.

#### En quête d'orientation

Développer des compétences numériques et participer activement à son parcours, mêlant la découverte des métiers, le travail d'orientation, aux médias par la réalisation d'interview filmés au sein d'entreprises locales.



PROJET SOUTENU PAR LA FONDATION ÉDITH CRESSON DES ÉCOLES DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE.

#### Un parrain à chaque entrée en parcours de formation

« Permettre à chaque jeune d'avoir confiance en l'avenir »

Au cours de 2023, 14 parrains issus du monde l'entreprise ont conseillé les jeunes de l'E2C dans le but de faciliter leur intégration socioprofessionnelle, tout en encourageant aux valeurs de l'E2C :

► BIENVEILLANCE ► ENGAGEMENT ► ÉMANCIPATION

Les parrains sont partis à la rencontre de nouveaux talents, ont fait progresser leur démarche RSE et ont valorisé leurs engagements. Avec le soutien du préfet de la région BFC, l'action a profité en particulier à 23 stagiaires issus de QPV.

#### Certification Sauveteur Secouriste au Travail

##### > Tous les 2 mois

Sessions de formations des stagiaires de l'E2C-NFC avec certification en fin.

Réalisée par Mélodie Chevalier, formatrice référente E2C-NFC, devenue formatrice SST certifiée par l'INRS en 2023.



LE 15.12.23

LE 15.12.23 | À BELFORT, DANS NOTRE CENTRE DE FORMATION

### Signature d'un accord-cadre avec La Poste



En soutien du partenariat engagé depuis de nombreuses années, La Poste, Blandine Algave déléguée régionale et E2C-NFC, Jean-Marc Heyberger ont signé un accord-cadre pour favoriser l'accès des jeunes à l'emploi, l'apprentissage et aux offres de recrutement en alternance, proposées par La Poste Groupe.

### FAVORISER LA RÉUSSITE DE TOUS !

Inauguration des travaux d'extension du site de Belfort

Les travaux d'extension ont permis d'améliorer nos conditions d'accompagnement et d'augmenter notre capacité d'accueil des stagiaires pour satisfaire aux demandes d'entrées en formation et au plein emploi (en 2023, + 25 stagiaires accompagnés et recrutement de + 1,7 ETP, par rapport à 2022). **L'occasion de remercier particulièrement, la Ville de Belfort** en tant que maître d'ouvrage des travaux et membre fondateur de l'école ; les nombreux partenaires financeurs, les parties prenantes, les prescripteurs, et les entreprises / organisations professionnelles qui participent activement à notre effort de formation et d'insertion.

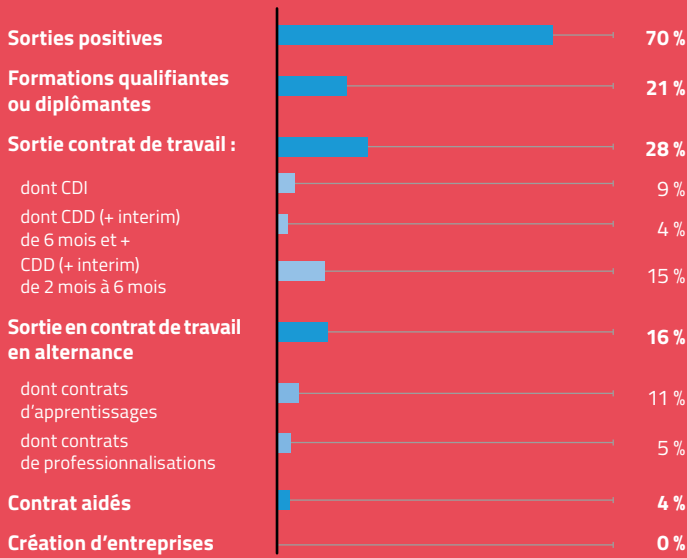
Don de matériel : PROCOM Group, 19 postes informatiques pour le nouvel espace de cours.



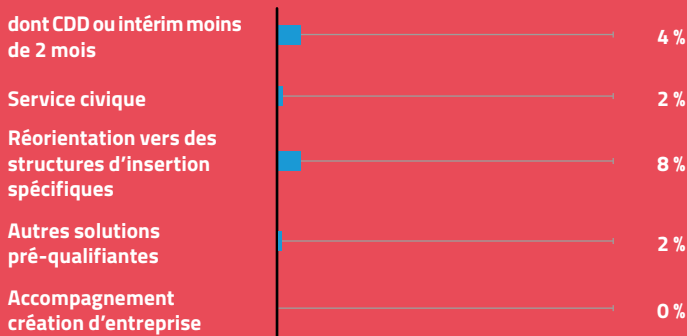
DANS LA PRESSE  
ARTICLE L'E.R. DU 20.12.2023

# Résultats

**70 %** taux d'accès à une situation positive au terme de l'accompagnement



**16 %** taux de sorties dynamiques



**14 %** sorties sans solution

**100 %**  
D'ATTESTATIONS DE COMPÉTENCES ACQUISES DÉLIVRÉES

**7 JEUNES SUR 10**  
SORTENT À L'EMPLOI OU LA FORMATION QUALIFIANTE

## PORTRAITS CROISÉS

**Kevin**

Ancien stagiaire E2C-NFC, carrossier



« Je m'appelle Kevin, j'ai 30 ans et je suis actuellement en poste à la RTTB.

Avant d'intégrer l'E2C-NFC, j'enchainais les missions d'intérim et les contrats saisonniers. Souhaitant me remobiliser afin de trouver un emploi stable et enrichir mes compétences, j'ai souhaité intégrer l'E2C afin de bénéficier du réseau d'entreprises de l'école et de sa crédibilité lors de mes candidatures.

Au cours de mon parcours de formation d'une durée de 6 mois, j'ai pu faire le point tant sur mes compétences générales et administrative que sur mes compétences professionnelles. Mon séjour m'a permis de changer le regard que je portais sur ma situation et m'a permis de reprendre confiance en moi. Par le biais de cette formation, j'ai pu retrouver une vie sociale, partager mon expérience avec celle des autres stagiaires et intégrer un groupe dans une bonne ambiance.

Initialement venu à la RTTB pour un stage de mécanique poids-lourds, j'ai pu retrouver le plaisir que j'avais initialement lors de mon apprentissage. Aujourd'hui j'exerce le poste de carrossier à la RTTB. Il s'agit d'un travail-passion dans lequel je m'épanouis. »

**Yannick Monnier**

Directeur Régie des Transports du Territoire de Belfort



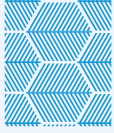
« La Régie des Transports du Territoire de Belfort est partenaire de l'E2C-NFC depuis de nombreuses années. Ce partenariat se traduit par la mise à disposition de stages permettant aux jeunes accueillis à l'école de découvrir les métiers du transport et notamment la maintenance mécanique poids-lourds et cycles mais aussi par le

parrainage de promotions. Ce partenariat est très important pour nous car il nous permet de faire découvrir l'entreprise à de jeunes stagiaires qui, bien souvent ne connaissant pas l'étendue des métiers disponibles dans le domaine du transport de voyageurs ; il permet aussi de faire bénéficier aux jeunes du savoir-faire de nos propres salariés. Ces stages se déroulent souvent dans de très bonnes conditions et permettent de susciter ou de conforter des vocations.

Le cas de Kevin est atypique : déjà titulaire d'un diplôme de carrossier-peintre, il a effectué un stage dans notre entreprise et s'est vu proposer rapidement un contrat au vu de la maîtrise technique constatée, du savoir-être et de la bonne humeur dont il a su faire preuve. Aujourd'hui parfaitement intégré aux équipes, il gère en autonomie l'activité carrosserie de notre entreprise.

À compter de la rentrée de septembre 2024, une jeune fille, Maureen, entamera un parcours d'apprentissage en carrosserie dans notre entreprise. Celle-ci a mûri son projet dans le cadre de deux stages réalisés via l'E2C-NFC. Elle sera encadrée par Kevin qui lui transmettra son savoir-faire, apportant la touche finale à une boucle vertueuse entamée lors de son entrée à l'E2C-NFC. »





# Chiffres clés 2023



**16 employés**



**+ 100 projets**

**Un objectif commun, une volonté commune,** accompagner des jeunes en difficultés vers un avenir meilleur (vision d'équipe 2023)

**13, 34 ETP**  
(11,64 en 2022)

Ateliers, mise en situation réelles, projets pédagogiques, etc. **adaptables et individualisables** au service du projet professionnel.

Vers une **insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable.**



**168 stagiaires**



**70 % de réussite**

**Accueillis en formation** parcours individualisé de 6 mois en moyenne.

**52 % de femmes**  
**20 ans âge moyen**  
**34 % issus de QPV**

**7 jeunes sur 10** sortent à l'emploi ou en formation qualifiante.

**70 % de situations positives**



**47 % alternance**



**1 650 entreprises partenaires**

47 % du parcours de formation se passe au sein des entreprises partenaires

**Les sorties de parcours :**  
**47 % contrat de travail**  
**30 % formation qualifiante**  
**23 % contrat alternance**

Depuis 2006, au côté de l'E2C-NFC. Ce réseau de partenaires engagés dans la durée, offre aux jeunes de belles opportunités d'insertion professionnelle.



**4 000 accompagnements pédagogiques**



**4 009 entretiens individuels**

4 000 accompagnements pédagogiques



**4 521 heures**

**en séances pédagogiques et remises à niveaux**

**au bénéfice des stagiaires** (orientation, autonomie, suivi, simulations et recherches d'emploi, etc.)



## ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE NORD FRANCHE-COMTÉ

Site Territoire de Belfort  
Siège, 10, rue de Londres 90000 BELFORT  
Tél. 03 84 27 58 67 - www.e2c90.org

Administration et recrutement :  
info@e2c90.org

Formation et partenaires :  
coordo@e2c90.org

Relations entreprises :  
entreprise@e2c90.org



## PORTRAITS CROISÉS

### Houssouldine

Ancien stagiaire E2C-NFC, mécanicien PL



À GAUCHE  
HOUSSOULDINE, À  
DROITE YACOUBA  
ANCIEN STAGIAIRE E2C  
ADJOINT CHEF ATELIER

« Grâce à l'E2C-NFC j'ai progressé en français (je suis mahorais) et j'ai passé mon code de la route que j'ai obtenu en avril 2023. Je remercie toute l'équipe qui m'a aidé à prendre confiance en moi et à m'accrocher. Gratitude, sans vous, je n'en serais pas là. Bientôt un an de formation en apprentissage au sein de Chopin LK Heitz et j'apprends tous les jours. Mon chef Gilbert me fait confiance et me confie des missions en autonomie. Je lui en suis reconnaissant. »

### Marion Vasener, CISP

Mission locale du Territoire de Belfort

« J'ai accompagné Houssouldine qui était titulaire d'un CAP Monteur en installations sanitaires. Après un temps d'accompagnement, il a intégré le CEJ pour une durée de 6 mois où il a pu bénéficier d'un accompagnement renforcé à travers les ateliers de la Mission Locale et de ses partenaires (ateliers qui lui ont permis d'acquies de l'autonomie). Au cours de son parcours, il a souhaité travailler un nouveau projet professionnel et découvrir d'autres secteurs d'activité. Il a donc intégré l'E2C-NFC, ce qui lui a permis de décrocher un apprentissage sur un poste de mécanicien poids lourds chez LK Chopin ».

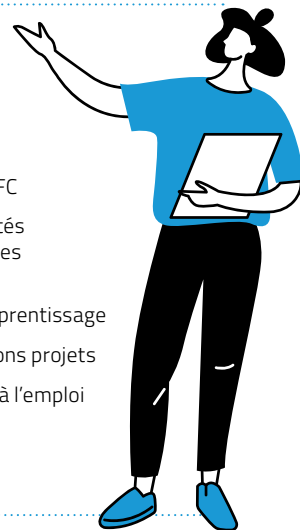
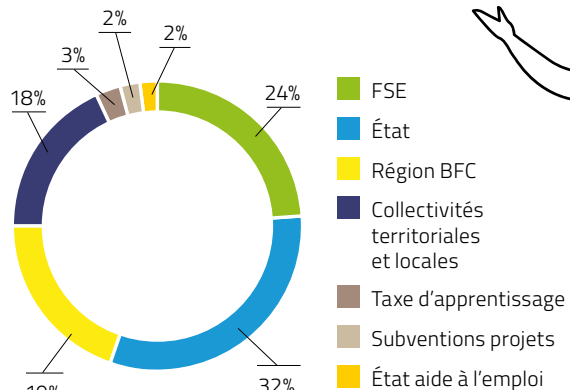
## PARTENAIRES

E2C Nord Franche-Comté remercie l'ensemble de ses partenaires pour leur soutien en 2023

### Conseil d'administration



### Part des financeurs de l'E2C-NFC pour 2023



### Partenaires financiers

